



ประกาศโรงพยาบาลดอนสัก
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลดอนสัก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดอนสัก ดังนี้

๑.๑. ด้านการวางแผนกำลังคน การดำเนินการวางแผนกำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กรอบอัตราจ้าง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดทำแผนการกำหนดอัตราจ้าง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี

๑.๒. ด้านการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามกระบวนการสรรหา เพื่อแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติในตำแหน่งที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องกับแผนอัตราจ้างตามกรอบ FTE ของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๓. ด้านการพัฒนา ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถที่สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รองรับการกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเอง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๔. การใช้ประโยชน์ ดำเนินการโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการมอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางานตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและจริยธรรมในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพริกกิจ วงศ์วิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก