

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลคอนสัก .

ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการอบรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประมาณการงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
					เงินบำรุง	อื่นๆ	
๑	มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด	มีนาคม	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ทราบถึงแนวทางนโยบายในการบริหารที่มีความโปร่งใส	บุคลากรในทุกหน่วยงาน			กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมชี้แจงหลักเกณฑ์ กฎเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการทำงานในแต่ละกรมการบริหาร	มีนาคม / สิงหาคม	ชักชวนความเข้าใจเพื่อให้ผู้ประเมินผลปฏิบัติงานได้ทราบหลักเกณฑ์ กฎเกณฑ์การประเมิน และสามารถถ่ายทอดภายในหน่วยงานของตนเองได้	คณะกรรมการบริหาร	๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมแจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน	มีนาคม	เพื่อให้บุคลากรในทุกหน่วยงานได้ทราบ	บุคลากรในทุกหน่วยงาน			กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	มีการประกาศผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับต้น ต้นกลาง	เมษายน / ตุลาคม	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรในทุกหน่วยงาน	๐		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพและการดูแลทารกแรกเกิดในมารดาที่ภาวะแทรกซ้อนทางสูติกรรม	พค.-มี.ย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ	๗,๓๗๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๖	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ/นักกายภาพบำบัด/จนท.ที่เกี่ยวข้อง	๐		กลุ่มการพยาบาล/กลุ่มงานกายภาพ
๗	การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้แนวทางการประเมิน (scored for track ในการดูแลผู้ป่วย	ตค๖๔-กย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอคอนสัก	๐		กลุ่มการพยาบาล
๘	การพัฒนาศักยภาพทีมผู้ช่วยหรือผู้ช่วยจิตเวชฉุกเฉินที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวและรุนแรง	มีค.๖๕-สค.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	จนท.ห้องฉุกเฉิน/พนักงานเปล/ยาม ฯลฯ	๒๐,๐๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล/กลุ่มเวช
๙	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูสภาพบุคคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงและการอ่านแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจ	มีค.-เม.ย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ	๓๐,๐๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๑๐	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูสภาพบุคคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงที่ศูนย์	มีค.-เม.ย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	จนท.รพ.ทุกคน	๓๐,๐๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลคอนสัก .

ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการอบรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประมาณ		ผู้รับผิดชอบ/นายแพทย์
					งบประจำ	อื่นๆ	
๑๑	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟูศักยภาพด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	กพ.-มีค.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/ จพ.เวชกิจฯ	๓๐,๐๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๑๒	พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยครบวงจร	ธค.๖๔-กย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์แผนไทย/ผู้ช่วยแผนไทย	๐		กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
๑๓	การดำเนินงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	ธค.๖๔-กย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์แผนไทย	๐		กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
๑๔	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วิทยารวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	มค.-สค.๖๕	เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่	บุคลากรโรงพยาบาล	๑๐,๐๐๐.-		คณะกรรมการ HRDชมรมจริยธรรม
๑๕	โครงการการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในบุคลากรทางการแพทย์	ธค.๖๔-กย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	บุคลากรทางการแพทย์	๒๕๖,๐๐๐.-		กลุ่มงานปฐมภูมิฯ
๑๖	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรม	มีค.๖๕-มิย.๖๕	ให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรมและงานวิจัยในงานประจำ	เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายสุขภาพ	๔๐,๐๐๐.-		กลุ่มงานปฐมภูมิฯ/กลุ่มงานบริหารฯ
๑๗	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	ธค.๖๔-มีค.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	ผู้รับผิดชอบการเรียกเก็บ	๐		กลุ่มงานบริหารฯ
๑๘	อบรมการใช้นาฬิกาฐานใหม่ HA ๒๐๑๘ และการเขียนแบบ ประเมินตนเอง	๒ วัป (๙-๑๐ มิย.๖๕	พัฒนางานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง/สร้างความเข้าใจ	บุคลากร รพ.	๓๐,๑๒๐.-		งานคุณภาพ
๑๙	อบรมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย	๑ วัป (กย.๖๕)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจการแก้ปัญหาและควบคุมสถานการณ์ได้เมื่อเกิดเพลิงไหม้	เจ้าหน้าที่รพ. ทุกคน	๓๐,๐๐๐.-		คณะกรรมการ ENV
๒๐	การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศอย่าง ต่อเนื่อง	มค.-สค.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มการพยาบาล	๒๗,๒๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๒๑	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการประเมินารับ	มค.-สค.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ	๑๖,๐๘๐.-		กลุ่มการพยาบาล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลดอนสัก .

ร.ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการอบรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ/หมาย เทศ
					เงินบำรุง	อื่นๆ	
๑๑	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟูศักยภาพด้านการพยาบาล ผู้ช่วยอุบัติเหตุ	กพ.-มี.ค. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/ จพ.เวชกิจฯ	๓๐,๐๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๑๒	พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยครบวงจร	ธค. ๖๔-กย. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์แผนไทย/ผู้ช่วยแผน ไทย	๐		กลุ่มงานแพทย์แผน ไทย
๑๓	การดำเนินงานคลินิกสุขภาพทางกายและกายภาพบำบัด	ธค. ๖๔-กย. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	แพทย์แผนไทย	๐		กลุ่มงานแพทย์แผน ไทย
๑๔	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วัฒนธรรมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทำผิดวินัย	มค.-สค. ๖๕	เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรโรงพยาบาล	๑๐,๐๐๐.-		คณะกรรมการ HRDชมรมจริยธรรม
๑๕	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในบุคลากรทางการแพทย์	ธค. ๖๔-กย. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	บุคลากรทางการแพทย์	๒๕๖,๐๐๐.-		กลุ่มงานปฐมภูมิฯ
๑๖	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรม	มี.ค. ๖๕-มิย. ๖๕	ให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรมและงานวิจัยในงานประจำ	เจ้าหน้าที่ในเครือข่าย สุขภาพ	๔๐,๐๐๐.-		กลุ่มงานประกันฯ/ กลุ่มงานบริหารฯ
๑๗	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	ธค. ๖๔-มี.ค. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	ผู้รับผิดชอบการเรียกเก็บ	๐		กลุ่มงานบริหารฯ
๑๘	อบรมการใช้มาตรฐานใหม่ HA ๒๐๑๘ และการเขียนแบบ ประเมินตนเอง	๒ วัน (๙-๑๐ มิย. ๖๕)	พัฒนางานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง/สร้างความรู้ความเข้าใจ	บุคลากร รพ.	๓๐,๑๒๐.-		งานคุณภาพ
๑๙	อบรมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย	๑ วัน (กย. ๖๕)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการแก้ปัญหาและควบคุม สถานการณ์ได้เมื่อเกิดเพลิงไหม้	เจ้าหน้าที่รพ.ทุกคน	๓๐,๐๐๐.-		คณะกรรมการ ENW
๒๐	การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศอย่าง ต่อเนื่อง	มค.-สค. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มการ พยาบาล	๒๗,๒๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
๒๑	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการประเมินและรับ	มค.-สค. ๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ	๑๖,๐๘๐.-		กลุ่มการพยาบาล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลดอนสัก .

ที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการอบรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประมาณการงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
					เงินบำรุง	อื่นๆ	
๒	การพัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ	มค.-มีค.๖๕	เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพในการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าหน้าที่อื่น	๔,๕๐๐.-		กลุ่มการพยาบาล
	การพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในโรงพยาบาล	ตค๖๔-กย.๖๕	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐.-		งานไอที
	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่)	๔ เดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ			กลุ่มการพยาบาล
	การพยาบาลประคับประคอง	๔ เดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ			กลุ่มการพยาบาล
	ฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป(รักษาโรคเบื้องต้น)	น้อยกว่า ๔ เดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ			กลุ่มการพยาบาล
	วิทยาศาสตร์การบริการโสตทัศนศึกษา(ธนาคารเลือด)	น้อยกว่า ๔ เดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	เทคนิคการแพทย์			กลุ่มงานชันสูตร
	การบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	น้อยกว่า ๔ เดือน	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	เทคนิคการแพทย์			กลุ่มงานชันสูตร
	การพยาบาลผู้ใหญ่	๒ ปี	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ			กลุ่มการพยาบาล



นางสุภาวดี โรจนเมฆา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายพริกริจ วงศ์วิชุด)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก

๕๖๐ และ
แพทย์ใน
การเปิด
โรงเรียน

๕๖๐
๕๖๐
๕๖๐