

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตอนล่าง

ประเด็นที่ ๔ มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าประสงค์ที่ ๖ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และเพื่อนำมาเป็นกลไกการ ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานและให้การ บริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม ในโครงการอบรมให้ความรู้การ ประเมิน ITA ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและ ดำเนินการ ประสานผู้เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการในการ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์	- ผู้รับผิดชอบ จาก รพ.ตอนล่าง และ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตอนล่าง	๒๔-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	สุภาวดี ไรจนเมฆา คมสัน อินทวิเศษ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)	๔. เพื่อปลูกฝังแนวคิด ปุทธิจิตสำนึก เสริมสร้างให้มีพฤติกรรม วัฒนธรรม สุจริต และต่อต้านการทุจริต ๕. เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดโอกาส และ/หรือ บิดโอกาสที่ก่อให้เกิดการทุจริต	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร/บุคลากรในหน่วยงาน - บุคลากรในหน่วยงาน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	-	-	ผู้บริหารหน่วยงาน
			๓. จัดโครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน จำนวน ๑๕๐ คน - บุคลากรใน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐-	เงิน บำรุง	สุภาวดี วัฒนเมฆา คนสัน อินทวิเศษ
			๔. จัดทำมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	หน่วยงาน	ธ.ค. ๖๔-ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี วัฒนเมฆา คนสัน อินทวิเศษ
			๕. โครงการตรวจสอบภายใน/ประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยบริการในสังกัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-รพ.ดอนสัก /สสอ -รพ.สต. ๗ แห่ง	พ.ค.๖๔ - ส.ค. ๖๕	-	-	สุภาวดี วัฒนเมฆา คนสัน อินทวิเศษ
			๖. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขมิ้มพัสดุของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร/บุคลากรในหน่วยงาน	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	-	-	สุภาวดี วัฒนเมฆา คนสัน อินทวิเศษ
			๗. ประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหาร/บุคลากรในหน่วยงาน	ธ.ค. ๖๔-ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี วัฒนเมฆา คนสัน อินทวิเศษ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่ง	
๒	โครงการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของหน่วยงาน ๒. เพื่อควบคุมรายจ่ายของ หน่วยงานให้เป็นไปตามแผน ๒๕๖๕	๘. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทาง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของหน่วยงาน	ผู้บริหาร/บุคลากร ในหน่วยงาน	ธ.ค.๖๔-ก.พ. ๖๕	-	-	สุภาวดี วัฒนเมฆา คณิศร อินทวิเศษ
			๑. จัดประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อ พัฒนาระบบการเรียกเก็บ ค่าบริการทางการแพทย์หน่วย บริการ	รพ.ดอนสัก	ธ.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	-	-	งานประกันฯ/ ประภาศิริ
			๒. จัดทำแผนรายรับ รายจ่าย (แผนเงินบำรุง)	รพ.ดอนสัก/สสอ. และรพ.สต. ๗ แห่ง	ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	-	-	สุภาวดี/ผู้รับผิดชอบ รพ.สต. ๗ แห่ง / สสอ.
			๓. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	รพ.ดอนสัก/ รพ.สต. ๗ แห่ง	ธ.ค.๖๔	-	-	สุภาวดี/หน่วยจัดซื้อ สุธีรัตน์
๓	โครงการพัฒนาเครือข่าย เรียนรู้ PMQA ระดับ อำเภอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อสร้างเครือข่ายดำเนินงาน PMQA ระดับอำเภอ	๔. จัดประชุมผู้รับผิดชอบงาน ระบบบัญชีเกณฑ์ต่าง รพ.สต.	รพ.ดอนสัก/ รพ.สต. ๗ แห่ง	ม.ค. - ก.ย.๖๕	-	-	นายคณิศร อินทวิเศษ
			๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน ๒. ดำเนินการพัฒนา คุณภาพ PMQA	คณะกรรมการ PMQA จำนวน ๑๐ คน	ม.ค. - ก.ย.๖๕	๕,๐๐๐.-	เงิน บำรุง	นายคณิศร อินทวิเศษ



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

หน่วยงาน โรงพยาบาลดอนสัก

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก

สถานที่ตั้ง ๑๑ ม.๕ ตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญทิพย์ ทองเพชร โทรศัพท์ ๐๘๑๗๗๐๑๑๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐,๐๐๐.- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากร ๑๕๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๓

..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๒. องค์กรผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๕)	
๑. กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรของ หน่วยงานยึดมั่นใน จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	รพ.ดอนสัก	จำนวน บุคลากร เข้ารับ อบรมครบ ๑๐๐%	ผ่านองค์กร คุณธรรม/ ความ โปร่งใส	๑๐,๐๐๐.-			/		
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากร	รพ.ดอนสัก	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม	ผู้รับบริการ พึงพอใจ/ไม่ มีข้อ ร้องเรียน	-	/				
๓. กิจกรรมร่วมสืบสานแหล่ง พระธาตุ สร้างน้ำบิตทองรูปเหมือน หลวงพ่อจ้อย	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากร	หน่วยงาน ราชการและชาว อำเภอดอนสัก	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี/มี คุณธรรม			/			
รวม					๑๐,๐๐๐.-					

ลงชื่อ.....
 (นางสุภาวดี วิจารณ์เมษา)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
 (นางบุญทิพย์ ท่องเพชร)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อนุมัติแผน