

รายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (MOPH ITA ๒๐๒๒) MOIT ๑๖ กำหนดให้ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๒-๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ระหว่าง เดือน ๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนสัก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเล็กโรงพยาบาล

๒. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดอบรมแล้วเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก โดย VDO conference ผ่านระบบ Microsoft Teams วิทยากร โดย นิติกรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘ ทั้งนี้ก็เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภาระงานที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติอยู่ประจำหน่วยงานเพื่อให้บริการ ไม่สามารถมาร่วมเข้ารับการอบรมได้ทุกคน

๓. จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโรงพยาบาลตองสัก

รอบเดือน ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ	๑. การแสดงความยินดีหรือปรารถนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลงนามในสมุดอวยพรแทน ๒. การให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท	๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มีข้อร้องเรียน
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	- การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	๑. ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเทศจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบหารตัดสินใจ ๓. แพทย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันการสั่งจ่ายยา สั่งจ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาอย่างสมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาที่มีราคาแพงโดยไม่จำเป็น ๔. ตรวจสอบกลุ่มผู้ใช้สิทธิ มีพฤติกรรมการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม เช่น "พฤติกรรมขอปปิงยา"	๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒. จัดระบบควบคุมภายใน	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการและการกำกับติดตาม	ผลจากมาตรการ
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นการตอบแทนจากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง	๑.ประชาสัมพันธ์งานจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่าง ที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดทำหนังสือประกาศเจตนาารมณ์และแสดงความบริสุทธิ์ใจ	ไม่มีข้อร้องเรียน
4.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	- การรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ.๒๕๖๑	๑.รายงานบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงานในระดับขึ้นไปทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
5.มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอนสัก	- การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้ ๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการ แนบทำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕,๘,๑๑,๑๒	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ฝึกอบรม ให้ความรู้	ไม่มีข้อร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการรับ สินบน	วิธีการดำเนินการและ การกำกับติดตาม	ผลจาก มาตรการ
๖. มาตรการการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วน สนับสนุนหรือส่วนอื่น ใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขต ของงาน หรือ รายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ	-การรับสินบน การรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน	๑.ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พระราชบัญญัติฯ และ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตาม ความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของ หน่วยงานของรัฐนั้น ๒ เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อ ๑ จน ได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือ ผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้อื่นขอเสนอราย นั้นประสงค์ที่จะให้ของแถม และหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าห รับของแถมดังกล่าวเป็น ประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถม ได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดง ความจำเป็นในการ บริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้ หน่วยงานของรับถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของ หน่วยงานของรัฐนั้น และหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือ ทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๑.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.จัดทำรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น รับทราบ	ไม่มีข้อร้องเรียน
๗. มาตรการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	-การรับสินบน การจัด สวัสดิการ ภายใน สถานพยาบาล	๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพัก ต้อง ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเข้าพักอาศัยใน บ้านพักของโรงพยาบาล พ.ศ. 2560	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือ ปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วย การเข้าพักอาศัยในบ้านพัก ของโรงพยาบาล พ.ศ. 2560	ไม่มีข้อร้องเรียน

เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
MOPH ITA ๒๐๒๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข