



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมเจริญธรรมเครือข่ายนริการสุภาพอำเภอคนเล็ก
สถานที่ตั้ง หมู่ ๕ ตำบลดอนสัก อำเภอคนเล็ก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาวดี โรจนเมฆา
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมโครงการเสริมสร้างพัฒนา จริยธรรม การศึกษาวิจัยและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ๔๘	เสริมสร้าง วินัย / จริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			๒ มิ.ย.๖๕		หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียน
๒. กิจกรรม ฝึกอบรมเกี่ยวกับความหลากหลาย ทางวัฒนธรรม	๑๒๐ คน	เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มการ พยาบาล		๕ ม.ค. ๖๕			หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียน
๓. กิจกรรมร่วมสืบสวนหาผู้ขึ้นพระ ราชครู สวดมนต์ขอขมาแม่เฒ่าหลวง น้อย	๘	เสริมสร้าง คุณธรรม/ การมีส่วนร่วม		กลุ่มงาน เวชฯ		๑๕ ก.พ. ๖๕			หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมไม่มากนัก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วย การให้บริการตรวจรักษาหรืออื่น ๆ ในหน่วยงาน ที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นายพิรกิจ วงศ์วิจิตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน