

รายงาน

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลดอนสัก

คำนำ

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (MOPH ITA ๒๐๒๒) MOIT ๑๖ กำหนดให้ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลดอนสัก

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๒-๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

.....

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลไกที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผน สู่การปฏิบัติในหน่วยงาน และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามที่โรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ /กิจกรรม/มาตรการ รอบ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดอนสัก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอดอนสัก ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลดอนสัก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล

๒. จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดอบรมแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนสัก โดย VDO conference ผ่านระบบ Microsoft Teams วิทยากร โดยนิติกรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐ คน มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ทั้งนี้ก็เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภาระงานที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติอยู่ประจำหน่วยงานเพื่อให้บริการ ไม่สามารถมาร่วมเข้ารับการอบรมได้ทุกคน

๓. จัดทำมาตรการ กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโรงพยาบาลดอนสัก
รอบเดือน ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
กรอบแนวทาง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการ	ลักษณะ/ ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกันการ รับสินบน	วิธีการดำเนินการและการ กำกับติดตาม	ผลจาก มาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ	๑.การแสดงความยินดีหรือปรารภนาดีให้ใช้บัตรอวยพรหรือลงนามในสมุดอวยพรแทน ๒ การให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม ให้รับ/ให้ของขวัญตามสมควร แก่เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท	๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มีการร้องเรียน
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- การรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน - การรับสินบน -การมีผลประโยชน์ทับซ้อน -การมีผลประโยชน์	๑.ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาในลักษณะทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจุบันด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง	๑.แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ๒ จัดระบบควบคุมภายใน 3.ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560/กฎกระทรวง/กฎหมายระเบียบ ประกาศและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีการร้องเรียน
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	- การรับสินบน ประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของหน่วยราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.รายงานบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงานในระดับขึ้นไปทราบ	ไม่มีการร้องเรียน

มาตรการ	ลักษณะ/ ประเภท	กรอบแนวทางในการ ป้องกันการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ และการกำกับ ติดตาม	ผลจาก มาตรการ
4.มาตรการการ ป้องกันการทุจริตและ การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลดอนสัก 4.1.มาตรการการใช้ รถราชการ 4.2.มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน 4.3.มาตรการการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา 4.4.มาตรการการ จัดหาพัสดุ	- การทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายต่างดังนี้ ๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย รรราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม / คู่มือการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ของหน่วยงาน ๒.ข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย ค่าตอบแทน 3.ระเบียบค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ และ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 4.ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560/ กฎกระทรวง/กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง	๑.แจ้งเวียนให้ทราบ และถือปฏิบัติ ๒.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การ ประชุม อบรม 3.จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติ	ไม่มีการ ร้องเรียน
5. มาตรการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	-การรับสินบน การจัด สวัสดิการ ภายใน สถานพยาบาล	๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยใน บ้านพัก ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบว่าด้วยการเข้าพัก อาศัยในบ้านพักของ โรงพยาบาล พ.ศ. 2560	๑.แจ้งเวียนให้ทราบ และถือ ปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบ ว่าด้วยการเข้าพัก อาศัยในบ้านพักของ โรงพยาบาล พ.ศ. 2560	ไม่มีการ ร้องเรียน

เอกสารอ้างอิง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
MOPH ITA ๒๐๒๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข